**Негативная информация о деятельности ГКП на ПХВ «Алматы Су»**

В настоящее время на Предприятии сложилась крайне негативная коррупциогенная обстановка, связанная с нынешним руководством **в лице Казиева И.А. и приближенных к нему лиц:**

1. **Барамбаев Берик Турсунович** - исполнительный директор (ранее работал в ТОО «ПКС» СПК «Алматы», в органах внутренних дел);
2. **Турсын Марат Файзуллаевич** - директор департамента внутреннего контроля и обеспечения безопасности (ранее работал в ТОО «ПКС» СПК «Алматы» вместе с Барамбаевым Б.Т., пришел в Алматы Су вместе с ним);
3. **Андреев Александр Геннадиевич** - начальник отдела государственных закупок Управления государственных закупок (ранее работал в ТОО «ПКС» СПК «Алматы» вместе с Барамбаевым Б.Т., пришел в Алматы Су вместе с ним);
4. **Джундыбаева Жанна Фаридовна** - директор департамента по работе с персоналом и документированному обеспечению (до прихода Казиева И.А. и Барамбаева Б.Т. занимала должность руководителя Управления по работе с персоналом и документированного обеспечения);
5. **Джамбулов Берик Нургалиевич** - директор департамента по сбыту (пришел на Предприятие после прихода Барамбаева Б.Т. по рекомендации Джундыбаевой Ж.Ф. и начальника отдела 4-го Управления ДКНБ по г. Алматы, ранее работал в Алматы Су, в Управлении энергетики);
6. **Асыл Нуржигит Аманжолулы** – руководитель Управления регулирования водоснабжения и водоотведения (работал вместе с Барамбаевым Б.Т. в ТОО «ПКС» СПК «Алматы», пришел на Предприятие вместе с последним);
7. **Байдосова Дана Нурбековна** – руководитель Управления по обслуживанию потребителей услуг водоснабжения и водоотведения (до прихода Джамбулова Б.Н. в Департамент по сбыту занимала должность начальника отдела сбыта Турксибского района);
8. **Курбанов Анаят Идаятович** – начальник Турксибского районного отдела сбыта (работал вместе с Барамбаевым Б.Т. в ТОО «ПКС» СПК «Алматы», пришел на Предприятие вместе с последним);
9. **Калханов Медет Маулетович** – начальник отдела по заключению договоров УРВВ (также работал с Барамбаевым Б.Т., пришел при нем);
10. **Абдыкалыков Марат Нурахметович** – начальник отдела сбыта Медеуского района (пришел при Барамбаеве Б.Т., друг Андреева А.Г.);
11. **Алтаев Еркин Нурсултанович** – начальник Медеуского РЭУ ДВС (друг Андреева А.Г.)
12. **Хасенов Нурлан Каримович** - директор департамента капитального строительства (друг Казиева И.А.);
13. **Тулегулов Бауыржан Ермаганбетович** - руководитель управления капитального строительства и реконструкции (работал вместе с Барамбаевым Б.Т. в ТОО «ПКС» СПК «Алматы», пришел на Предприятие вместе с последним);
14. **Айтабай Ерлан Ерсайынулы** - начальник отдела технического развития (бывший начальник ЦДС, работал вместе с Барамбаевым Б.Т. в ТОО «ПКС» СПК «Алматы», пришел на Предприятие вместе с последним);
15. **Мамышев Галымжан Алтыбаевич** – начальник производства департамента транспорта и специальной техники (ранее работал в органах финансовой полиции и антикора, пришел вместе с Турсын М.Ф.);
16. **Абденбеков Меирбек Халелулы** – начальник отдела внутреннего контроля и экономической безопасности (работал при бывшем руководителе Предприятия Абдрасилове К.А., в настоящее время фактически заместитель директора ДСБ Турсын М.Ф.);

В настоящее время административно-управленческий персонал на предприятии составляет 96 единиц.

Данный штат АУП был искусственно увеличен с 56 единиц (в 2018 году) до 92 единиц (в 2019 году) в бытность бывшего руководителя Предприятия Абдрасилова К.А. для расстановки и трудоустройства на Предприятие доверенных ему лиц.

После прихода Казиева И.А. штат АУП был увеличен с 92 единиц до 96 единиц с введением новых должностей – Директора Департамента по управлению персоналом и документированному обеспечению, Руководителя Управления документированного обеспечения, Директора Департамента капитального строительства и реконструкции, Директора Департамента службы безопасности. Данное увеличение было осуществлено с целью трудоустройства и расстановки приближенных и доверенных лиц к новому руководству Предприятия.

Ранее, при Абдрасилове К.А. приближенные к нему должностные лица и работники Предприятия (как новые, так и старые работники) создали различные коррупционные схемы по извлечению незаконных материальных благ и выгод в виде незаконного денежного вознаграждения за оказание физическим и юридическим лицам нерегламентированных (незаконных) услуг в сферах водоснабжения и водоотведения.

В целях извлечения незаконной прибыли, имущественных благ и выгод на «поток» была поставлена услуга, оказываемая Предприятием по выдаче технических условий. Ставки незаконных вознаграждений за ускоренное и «безотказное» получение ТУ варьировались от 500 тысяч тенге до 1,5 млн. тенге для физических лиц, от 3 и до 10 млн. тенге для юридических лиц (в зависимости от зоны дефицита водоснабжения - наличия водоисточников, сетей водоснабжения; от категории субъекта/объекта предпринимательства, технических характеристик жилых комплексов и прочее).

Кроме того, Предприятием оказывались незаконные услуги по строительству (прокладке) частных (ведомственных) сетей водоснабжения и водоотведения для физических и юридических лиц, также за незаконное денежное вознаграждение в размерах от 1000 долларов США за 1 погонный метр.

По линии государственных закупок СМР по строительству/реконструкции сетей водоснабжения/водоотведения всеми подрядчиками (победителями ГЗ) руководству Предприятия выплачивались «откаты» в размере 30-ти процентного авансового платежа, предусмотренного по договору СМР с победителем конкурса. Остальные денежные средства уходили фактически подрядчикам в полном объеме, после подписания АВР и завершения работ. При этом, все работы, которые должны были выполнять подрядчики, фактически по указанию руководства Предприятия осуществляли работники РЭУ.

Более того, установлены факты фиктивного (двойного оборота) закупа коагулянта для химической очистки воды «хлорного железа» из одного источника при искусственном завышении фактической (рыночной) цены.

По линии сбыта установлены факты бездействия по взысканию дебиторской задолженности для крупных субъектов/объектов за незаконное денежное вознаграждение, а также корректировки фактических данных и сведений, поступающих/вносимых в базу АИС «Центр расчета потребителей» с приборов учета воды, их фиктивное занижение либо внесение данных по объектам, как бездействующие объекты. При этом потери воды списывались на нормативные потери воды.

Также установлены факты незаконного содействия потребителям в заключении договоров с Предприятием без получения ТУ, либо без предоставления перечня необходимых в соответствии с НПА документами, заключения фиктивных договоров, а также заключение договоров «задним» числом. Вышеуказанные «статьи незаконных доходов» не ограничиваются вышеперечисленным.

С приходом нового руководства Предприятия в лице Казиева И.А. и исполнительного директора Барамбаева Б.Т. все работники, приближенные к бывшему директору Алматы Су Абдрасилову К.А., были уволены в период с мая по сентябрь 2022 года.

**Фактически никаких положительных изменений на Предприятии с приходом Казиева И.А. в сторону улучшения ситуации, связанной с круговой коррупцией, социального напряжения среди рабочего коллектива из-за низкой заработной платы, на фоне вышеуказанных действий коррупционного характера со стороны руководства Предприятия, не произошло, а наоборот приобрело более системный характер.**

Так, к примеру новому руководству ДВС и ДВО, а также начальникам РЭУ были поставлены «задачи» по ежемесячному пополнению «черной кассы» в размере 1 млн. тенге с каждого РЭУ, которые передаются через руководителей данных Департаментов, начальников РЭУ, а **также через посредников (Андреев А.Г., Айтабай Е.Е.) исполнительному директору Барамбаеву Б.Т.**

Незаконные доходы поступают за счет выполнения незаконных услуг физическим и юридическим лицам по линии строительства частных сетей, незаконных подключений (врезок) к городским сетям водоснабжения и водоотведения.

Помимо того, подрядчикам Предприятия по государственным закупкам на оказание услуг СМР по строительству/реконструкции сетей водоснабжения и водоотведения, где заказчиком выступает Предприятие, также оказываются незаконные услуги по осуществлению всех СМР за незаконное вознаграждение в размере 30% от суммы договора.

Технические условия в нарушение требований действующего законодательства и технических регламентов выдаются крупным и малым застройщикам в сфере жилищного строительства через определенные строительные компании, выступающих в качестве посредников между застройщиками и действующим руководством Предприятия, а также оказываются незаконные услуги для застройщиков по линии СМР и подключению к городским сетям водоснабжения и водоотведения за счет сил и технических средств Предприятия.

Кроме того, отдельным физическими и юридическим субъектам/объектам также в нарушение требований нормативных приказов МНЭ и МИИР РК, законодательства в сфере СЕМ, в ускоренном и «безотказном» режиме **за незаконное денежное вознаграждение выдаются технические условия в зонах дефицита воды (Южная зона, Каменское плато, Наурызбайский, Алатауский, Медеуский, частично Турксибский р-ны).**

**При этом, поступающие незаконные денежные вознаграждения по всем вышеуказанным незаконным услугам передаются через посредников в лице работников – Андреева А.Г. (начальник отдела государственных закупок, родственник супруги Барамбаева Б.Т.) и Айтабай Е.Е. (бывший начальник ЦДС и в настоящее время начальник ОТР) исполнительному директору Предприятия Барамбаеву Б.Т., у которого данные денежные средства аккумулируются по мере поступления, и после передачи определенной суммы генеральному директору Казиеву И.А., в дальнейшем распределяются среди приближенных лиц.**

По линии сбыта все незаконные денежные вознаграждения за оказание различного рода незаконных услуг, поступают директору Департамента по сбыту Джамбулову Б.Н. от руководителей подчиненных структурных подразделений и в дальнейшем также передаются исполнительному директору Барамбаеву Б.Т.

Аналогичная ситуация сложилась по линии государственных закупок и других направлений деятельности Предприятия.

«Несогласных» работников с установками Барамбаева Б.Т. преследуют работники Департамента службы безопасности в лице Турсын Марат и Абденбекова Мейрбека, а также директор Департамента по управлению персоналом Джундыбаева Ж.Ф., которые по указанию первого, фальсифицируя нарушения и привлекая к дисциплинарной ответственности, заставляют увольняться по собственному желанию либо увольняют по отрицательным мотивам.

Фактически Департамент службы безопасности с искусственно увеличенным штатом работников, приближенных к Турсын М., вместо исполнения своих прямых функций и задач по обеспечению охраны объектов Предприятия и осуществления внутреннего контроля, осуществляет функции «карательного инструмента».

Так, к примеру, в структуре данного департамента в 2022 году введена новая структура – отдел служебных расследований, на который возложены основные задачи «преследовать» работников Предприятия, несогласных с установками нового руководства Предприятия.

Более того, Департамент службы безопасности, пользуясь предоставленными полномочиями, прикрывает хищения ТМЦ и ОС Предприятия со складов Предприятия, осуществляемых с ведома руководства и отдельных должностных лиц Предприятия, а также устраняет фактические доказательства хищений. При этом, также само подразделение и отдельные его работники за незаконное денежное вознаграждение в отдельных случаях выступают в качестве «посредников» между работниками и исполнительным директором Барамбаевым Б.Т. по решению вопроса о наложении более мягкого дисциплинарного взыскания.

В подтверждение некоторых вышеуказанных фактов можно привести пример по хищению и продаже во вторичный оборот 7 задвижек и стальных труб диаметром 1200 мм. бывшего употребления, демонтированных при выносе сетей водоснабжения в ходе строительства дорожных развязок по улицам «Кульджинский тракт – Рыскулова – Бухтарминская».

Вышеуказанные задвижки находятся на балансе Предприятия в качестве основных средств (активов) и до настоящего времени не списаны с баланса. В ходе «разведопроса» и получения информации от конфиденциальных источников из числа работников Предприятия, установлено, что хищение данных средств осуществили работники ДСБ – Картужаков К. и Муканов А. при осведомленности Турсын М. и Барамбаева Б.Т. (фото-видео материалы с фиксацией хищения имеются и предоставлены источником).

Также следует обратить внимание на факт закупки коагулянта «хлорное железо» для очистки воды из одного источника по завышенной цене, с истекшим сроком годности, у аффилированного с генеральным директором Предприятия Казиевым И.А. лицом – ТОО «Technical Providing», учредитель которого Бурханов Н. является также учредителем ТОО «Казахский водоканалпроект», в котором Казиев И.А. до назначения директором ГКП на ПХВ «Алматы Су» занимал должность директора.

Все вышеуказанные факты коррупции и хищений на Предприятии не единичные, а масштаб и размах круговой коррупции на Предприятии уже приобрел системный характер, а также способствует социальному напряжению среди рабочего коллектива ввиду недовольства работников незаконными указаниями, увольнениями и действиями руководства Предприятия на фоне отсутствия роста заработной платы и премий, постоянных преследований не лояльных к руководству Предприятия работников.